

ECONUMA



2017

LA PERFORMANCE
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE
DES STARTUPS NUMÉRIQUES



BAROMETRE

START-UP

237

Pour cette première édition du baromètre, 44 startups ont répondu au questionnaire. Voici les quatre messages clés :



1/ Création en croissance



Peu importe la taille des startups qui répondent à ce baromètre, leurs créations ne cessent de croître de manière considérable. La SARL est le statut juridique adopté de préférence et le secteur d'activité porté pour l'essentiel sur les offres de services.

Douala, de par sa situation macroéconomique est la ville qui abrite la majeure partie des sièges sociaux.

Les dirigeants, en majorité des hommes, sont associés avec peu de personnel.

Les fondateurs gérants sont des serials entrepreneurs qui disposent, fait rare, de leurs propres locaux.

4/Restructuration et Motivations



Les start-up numériques inventent un nouveau modèle organisationnel. Les fondateurs et managers travaillent sur un nouveau modèle où les employés sont intéressés par la performance opérationnelle des start-up à travers le recours aux instruments de capitaux propres pour motiver leurs équipes. La majorité des répondants utilisent aujourd'hui ce type d'instruments !



2/Croissance RH



La start-up démarre avec un portefeuille client insuffisant pour attirer les investisseurs. Cela complique leur levée de fonds, mais certaines réussissent à atteindre des sommes considérables et produisent déjà des richesses issues de la vente de leur produit.

Ressources humaines

Le niveau d'étude élevé des fondateurs et leur domaine de compétence portent sur les métiers des TIC.

La moyenne d'âge des dirigeants et des salariés oscille entre 26-31 ans.

Les prévisions d'embauche sont positives avec une préférence pour les développeurs et les commerciaux.

Le frein n°1 au développement est la difficulté à trouver les bons talents,

3/Actionariat & financement



Les taxes, 2e frein majeur au développement des startups.

Peu de salariés sont actionnaires, car les dirigeants souhaitent bénéficier d'une marge de manœuvre pour attirer de potentiels investisseurs.

Les entrepreneurs camerounais sont solitaires car méfiant des programmes d'accompagnement, de coworking et autres... Car, ils souhaitent gérer eux-même les fonds qui leur sont alloués.

L'écosystème tech camerounais est réticent face aux institutions publiques dont il juge les programmes d'accompagnement et l'accès aux financements insuffisants. Quand les startups lancent l'exploitation d'un produit, leurs ressources financières couvrent à peine les frais en marketing nécessaires pour espérer gagner des parts de marché et accroître leurs revenus.

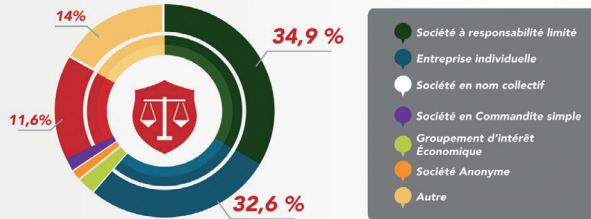
Le financement reste une des priorités clés des startups et c'est le 3e principal frein au développement.



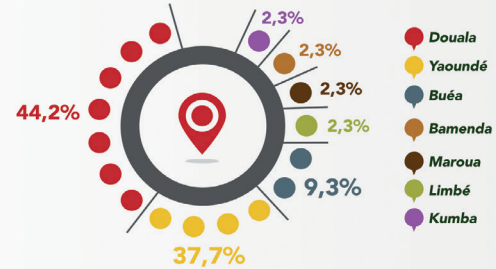
Profil d'identification de la startup camerounaise



STATUT JURIDIQUE



LOCALISATION DU SIEGE SOCIAL



★ Pourcentage d'entreprises disposant de leurs propres locaux



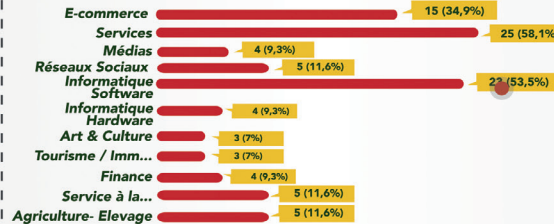
59,5% ● Oui
40,5% ● Non

★ Pourcentage de startups disposant d'une exonération de patente au démarrage



64,1% ● Oui
35,9% ● Non

Secteur d'activité



Nombre de création/année





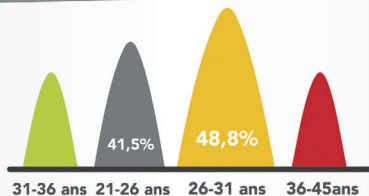
Profil du dirigeant de startup camerounaise



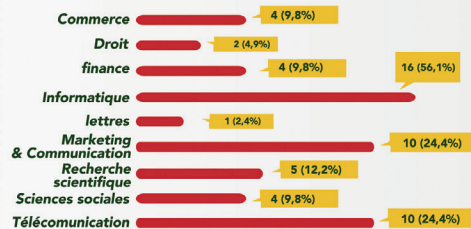
HOMME
90,7%

FEMME
9,3%

Moyenne d'âge de l'équipe dirigeante



Domaine d'étude du fondateur



★ 100% des fondateurs sont gérants de leur entreprise

Niveau d'étude



- BAC+5
- BAC+3
- BAC+4
- BTS/DEUG
- BAC
- Aucun niveau Scolaire



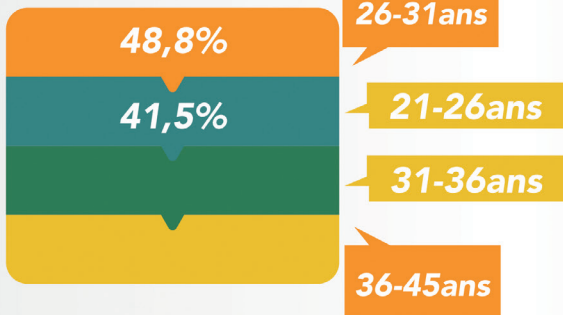
★ 61% sont des serial Entrepreneurs



RESSOURCE HUMAINE

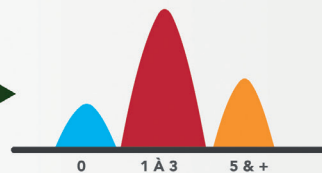
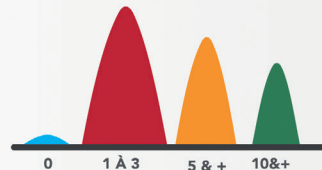


Moyenne d'âge du personnel

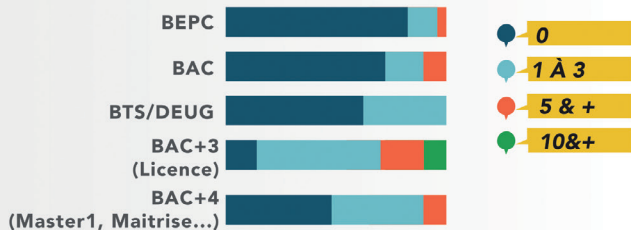


Nombre d'employé par genre

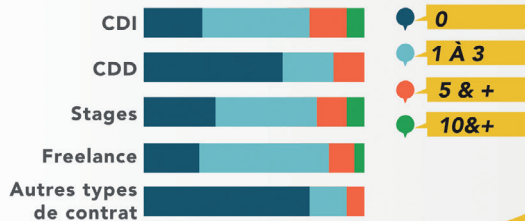
HOMME



Nombre d'employé/ niveau de qualification



Nombre d'employé par type de contrat



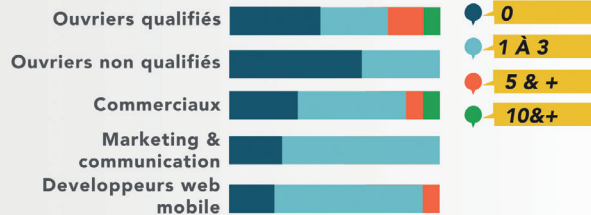
RESSOURCE HUMAINE



★ **Les employés gagnent 2 fois moins que le management**



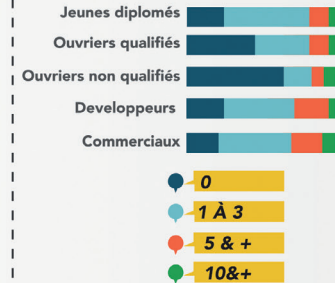
Nombre d'employé par domaines de compétences



Nombre d'employé par domaines de compétences

16 (37,2%)	Commerciaux
21 (46,8%)	Développeurs
18 (41,9%)	Créatifs
4 (4,93%)	Juristes
14 (32,6%)	Ingénieurs
10 (23,3%)	Managers
1 (2,3%)	Littéraires
12 (27,9%)	Marketing
1 (2,3%)	autre

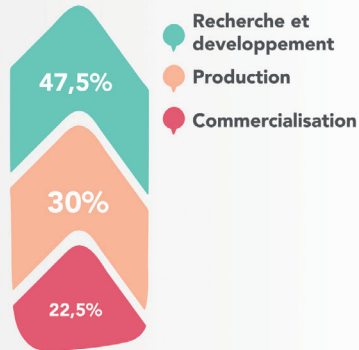
Prévisions d'embauches



LEVÉE DE FONDS



Avancement du projet au moment de la recherche d'investissements



+de 360 millions ont été levés



46% on bénéficié d'aides (Subventions, concours, facilitations)



27,9% On réussit à lever des fonds



25,6% Les dirigeants détiennent la majeure partie du capital et l'ouvrent peu aux salariés

★ Produisent déjà des richesses:



62,5% Oui
37,5% Non



17,1% ont des investisseurs étrangers dans leur capital



★ **Les dirigeants détiennent majeure partie du capital et peu aux salariés**



des parts du capital appartiennent aux dirigeants



des employés ont des parts du capital



**L'instrument du capital est assez peu utilisé
La distribution des dividendes est nulle**



Porte feuille client

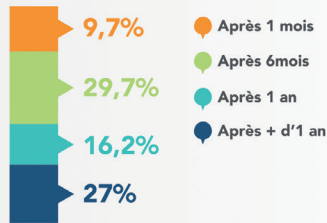
2014

(7,7%)

(14,7%)

2015

Les 1ères rentrées financières



37,5%

► Produisent déjà de la richesse

9,8%

► de taux de croissance hors Cameroun

5%

► De taux de croissance par rapport à l'année dernière

39,5%

► ont un résultat positif